**Информация о соблюдении законодательства в сфере охраны труда, нарушения выявленные в организациях Златоустовского городского округа в 2023 году, предоставленная Государственной инспекции труда в Челябинской области.**

 **Для сведения и принятия мер работодателями Златоустовского городского округа.**

Выявленные нарушения в хозяйствующих субъектах Златоустовского городского округа

 1.В части создания и функционирование системы управления охраной труда;

 2.Многие работодатели не провели оценку профессиональных рисков, их регулярный анализ;

 3.Не в полном объеме реализуются запланированные мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

 4.Не обеспечивается режим труда и отдыха работников, в частности не соблюдается продолжительность еженедельного отдыха, нарушаются графики отпусков;

 5.Не в полной мере обеспечивается порядок обеспечения работников СИЗ и смывающих средств, осуществляется ненадлежащий контроль за выдачей работникам СИЗ;

 6.Не соблюдается работодателями установленный порядок обучения по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

 7.Не в полной мере реализуется контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

 8.Не обеспечивается работодателями организация проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

 9.Работники допускаются к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

Безопасность-важный аспект производственного процесса.

 Производственный травматизм возникает вследствие недостатков в организации труда, пренебрежения правилами безопасности и отсутствия должного контроля за их выполнением.

 Статистика по несчастным случаям в Челябинской области:

1. год:

 Групповых **8 случаев,**  в которых погибло **9** работников и **9** получили тяжелые травмы;

 Тяжелых **121 случай;**

 Смертельных случаев на производстве **39;**

 Смертельных несвязанных с производством 67 из которых 2 тяжелых и 65 смертельных.

 Основные причины производственного травматизма и аварийности подразделяются на четыре основные группы: технические, организационные, санитарно-гигиенические, личностные.

 1.Технические причины: несовершенство технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточная механизация тяжелых работ.

 2.Организационные причины: уровень организации труда на рабочем месте, на предприятии в целом. К ним относятся: недостатки в содержании территории, проездов, проходов; нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента; недостатки в организации рабочих мест; нарушение технологического регламента; нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий и т.д.

 3.Санитарно-гигиенические причины: наличие в воздухе рабочей зоны токсических веществ и пыли с концентрациями выше ПДК; отклонение параметров микроклимата помещений от допустимых значений; превышение нормативных параметров шума, вибрации, неионизирующих электромагнитных и ионизирующих излучений и т.д.

 4.Личностные причины: психологические и психофизиологические причины, к которым условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работающего, приводящие к ошибочным действиям человека. Человек может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием и другие.

 Чтобы снизить и свести к нулю показатели травматизма работодатель должен постоянно проводить профилактику травматизма.

 Профилактика производственного травматизма — это организационный процесс, который включает в себя несколько этапов, позволяющих предотвратить несчастные случаи на работе. Не важен род деятельности предприятия, будь то школа, гостиница, офис или торговый комплекс, руководители обязаны защитить своих работников.

 Производственный травматизм и мероприятия по его профилактике необходимы, потому что даже самые квалифицированные сотрудники не всегда понимают, какой опасности могут подвергаться, если не соблюдать правила безопасности.

 Существует множество различных мероприятий по предупреждению травматизма на предприятии. Все меры и мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве, сопровождаются специальной документацией.

Основными профилактическими мероприятиями являются:

 -Создание специальной службы и введение в штат должности специалиста по охране труда;

 -Обучение руководителей, специалистов, работников требованиям охраны труда.

 Обратите внимание на Порядок Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (ред. от 30.12.2022) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»);

 -Периодическое проведение медицинских (периодических, предварительных) осмотров сотрудников;

 -Минимизировать контакт людей с материалами, комплектующими, готовой продукцией и отходами, которые оказывают негативное воздействие на здоровье и жизнь. Принятие мер по предупреждению появления опасных факторов на рабочем месте;

 -Снижение параметров вредных и опасных факторов;

 -Проведение проверок рабочих мест на соответствие требованиям правилам охраны труда;

 -Контроль за использованием средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников;

 -Своевременное реагирование на обращение работников, жалобы.

Профилактическая работа надзорного органа:

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 (ред. от 16.11.2023) «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»:

а) информирование, осуществляется посредством размещения информации на сайте надзорного органа;

 б)обобщение правоприменительной практики, осуществляется посредством ежегодного Доклада о правоприменительной практике, который готовиться не позднее 1 июня текущего года, за предыдущий год;

 Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом (распоряжением) руководителя Федеральной службы по труду и занятости и размещается на ее официальном сайте в информационнотелекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 1 июня текущего года;

 в)объявление предостережения; В случае наличия у контрольного (надзорного) органа сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, контрольный (надзорный) орган объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований;

г)консультирование; осуществляться должностным лицом по обращениям контролируемых лиц, их представителей по телефону (горячая линия), посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия;

 д)профилактический визит. Профилактический визит проводится уполномоченным должностным лицом в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи.

**Обязательные профилактические визиты проводятся в отношении:**

а) объектов контроля, отнесенных к категориям высокого и значительного риска;

б) контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в сферах, имеющих высокий уровень наличия производственного травматизма, сопряженного с тяжелыми повреждениями здоровья либо со смертельным исходом, в течение 3 лет, предшествующих началу осуществления деятельности контролируемым лицом.

Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 8 часов.

В ходе обязательного профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, их соответствии критериям риска, основаниях и о рекомендуемых способах снижения категории риска, а также о видах, содержании и об интенсивности контрольных (надзорных) мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска.

При этом профилактические мероприятия, в ходе которых осуществляется взаимодействие с контролируемыми лицами, проводятся только с согласия данных контролируемых лиц либо по их инициативе.

Также хотелось бы напомнить об административной ответственности за нарушения требований охраны труда.

 Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах

Российской Федерации

 1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах

Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных [частями 2 - 4](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52712) настоящей статьи и [частью 3 статьи 11.23](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/112302) настоящего Кодекса, -

 -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

 2.Нарушение работодателем установленного [порядка](https://internet.garant.ru/#/multilink/12125267/paragraph/804/number/0) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение -

 -влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

 3.[Допуск](https://internet.garant.ru/#/document/403294241/entry/2202) работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1000) обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний -

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

 4. Необеспечение работников средствами [индивидуальной защиты](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/527101) -

-влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

 5.Совершение административных правонарушений, предусмотренных [частями 1 - 4](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52711) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](https://internet.garant.ru/#/document/403294241/entry/8)  административное правонарушение, -

 -влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

 **Примечание**. Под средствами индивидуальной защиты в [части 4](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/52714) настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные [техническим регламентом](https://internet.garant.ru/#/document/70106656/entry/1000) Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко [2 классу](https://internet.garant.ru/#/document/70106656/entry/1400) в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

 Администрация Златоустовского городского округа, 2024г.